

Marco estratégico

2022-2026

Nuestra visión de un futuro autodeterminado
a través de la defensa, la comunicación, el
desarrollo y fortalecimiento de capacidades y la
concesión de subvenciones

- 
- I. Introducción**
 - II. Acerca de Cultural Survival**
 - III. Valores y principios**
 - IV. Enfoque de equilibrio de género**
 - V. Enfoque programático:**
 - a. Estrategia de cuatro ejes
 - b. Áreas temáticas
 - VI. Próximos pasos**

I. Introducción

A principios de 2020, nuestro personal y la junta directiva se embarcaron en un viaje para soñar, imaginar y construir colectivamente el nuevo marco estratégico que guiará nuestro trabajo durante los próximos cinco años y a futuro. Como organización que defiende y honra el poder de la comunidad y lo colectivo, nos esforzamos por construir nuestra organización a través de un proceso de planificación estratégica dirigido por el personal. Para comenzar este trabajo establecimos tres objetivos: articular nuestros **valores y principios** compartidos, establecer una política de **equilibrio de género en todo nuestro trabajo** y reevaluar nuestras **prioridades programáticas**. Nuestro proceso comenzó con una serie de sesiones virtuales conjuntas donde aprendimos sobre la historia de Cultural Survival desde sus inicios hasta la actualidad. Profundizamos nuestra comprensión sobre cada uno de nuestros programas, realizamos un análisis FODA (Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas) y reunimos nuestras aspiraciones colectivas. Para avanzar, creamos cuatro grupos de trabajo: uno de valores y principios, otro de política de equilibrio de género, otro de prioridades programáticas y un grupo de trabajo de gobernanza de la junta directiva. Cada uno de estos grupos de trabajo se encargó de contribuir al nuevo marco estratégico, cuyos resultados se verán a continuación.

Desde el inicio de este proceso, hemos aprendido varias lecciones colectivamente, a través de la investigación interna y externa, las discusiones grupales, la escucha profunda, la adaptación y el análisis. Construir el plan estratégico paralelamente a nuestra respuesta proactiva a las necesidades de los Pueblos Indígenas durante la pandemia no ha sido una tarea fácil. Sin embargo, lo que hemos aprendido ha sido valioso y nos ha llevado a avanzar hacia un nuevo capítulo de nuestro viaje. En primer lugar, no tuvimos que hacer la transición al trabajo remoto, pues ya teníamos procesos y estructuras pre-existentes: reuniones virtuales de equipo y personal, reuniones de monitoreo, sesiones estratégicas y más, se llevan a cabo fácilmente a través de plataformas como GoToMeeting, Zoom, Skype, WhatsApp. En segundo lugar, nuestros equipos multifuncionales han evolucionado, volviéndose altamente ágiles y adaptables, lo que ha demostrado ser una de nuestras fortalezas características como institución. En tercer lugar, hemos sido explícitos acerca de nuestra intención de avanzar constantemente hacia un enfoque holístico basado en derechos humanos, lo cual permite un mayor grado de eficiencia en todos nuestros equipos que trabajan en el área de programas y la administración. Trabajamos con las comunidades de forma holística para proporcionar apoyo y recursos integrales por medio de acciones como: otorgar una subvención del Fondo de Medios Comunitarios Indígenas a una estación de radio comunitaria y además proporcionar capacitación a las mujeres voluntarias en esa estación; co-crear una campaña conjunta; apoyar a un joven becario de la comunidad; participar en la defensa colectiva ante la ONU sobre un tema de importancia para sus comunidades; proporcionar una subvención del Fondo Guardianes de la Tierra; escribir un artículo destacado en nuestra revista y sitio web Cultural Survival Quarterly; invitar a los líderes de la comunidad a participar en un seminario web; entre otras actividades.

Además, nuestro equipo se está descentralizando geográficamente cada vez más y, al mismo tiempo, mantiene un fuerte compromiso y un sentido de propiedad sobre nuestra visión compartida. Cada uno de los miembros de nuestro equipo está en contacto con sus redes locales y regionales, y gestiona diversas partes interesadas que operan como puntos de intercambio de información, redes y retroalimentación para nuestro trabajo. Así mismo, nuestro enfoque en el uso de datos locales, nuestras conexiones a través de

diferentes redes y nuestra vinculación de la comunidad local a la comunidad global están demostrando ser de los principales factores de nuestro éxito. Cuando utilizamos este modelo holístico, estamos invirtiendo en capacidad incorporada y funcionalidad inter-programática, lo que ahorra importantes recursos financieros y tiempo del personal.

Durante el año pasado, varios miembros del equipo aplicaron su liderazgo dentro de nuestros grupos de trabajo de planificación estratégica. Los miembros de nuestro equipo se han empoderado, ya que se les confió llevar a cabo esta importante labor colaborativa. Los grupos de trabajo crearon oportunidades para fortalecer la comunicación y un espacio para que los miembros del equipo crearan en conjunto una visión de Cultural Survival hacia la cual dirigir los esfuerzos en los próximos años. Además, propiciamos espacios de sanación y descolonización durante los años 2020 y 2021, lo que nos ayudó a navegar por la pandemia en curso, a generar confianza y apoyo mutuo entre nosotros, y a comprender mejor nuestras culturas, experiencias y objetivos diversos. Estas sesiones permitieron al personal sentirse más conectado, comprendido y valorado, pudiendo incorporar sus ceremonias tradicionales, canciones, poesía y oraciones, y mostrarse de forma abierta en estos espacios virtuales.

Mientras trabajábamos colectivamente para construir nuestra estrategia y descolonizar nuestro trabajo, algunos cambios ya se estaban implementando. Por ejemplo, propusimos modificaciones a nuestra política de empleados con base en una evaluación continua y una encuesta interna sobre las políticas actuales. Esto incluyó la separación de nuestras normas de licencia familiar y licencia parental, la ampliación de la definición de “familia” para alinearse con la gama de definiciones tradicionales de familia en las comunidades Indígenas, la introducción de opciones para aportar tiempo de vacaciones y ayudar a miembros del equipo que lo necesiten y el uso de un lenguaje neutral de género para apoyar la inclusión. En términos de nuestra estructura organizativa, en el último año hemos ampliado nuestro liderazgo para incluir una Directora de Alianzas Estratégicas y Comunicaciones, una Directora de Programas y una Directora de Defensa y Políticas, lo que ha significado alcanzar un total de cinco puestos de dirección, además de varias otras contrataciones en toda la organización. El propósito de esta expansión de liderazgo superior es compartir la responsabilidad entre personas con diversas perspectivas y construir así un enfoque más colectivo para nuestra toma de decisiones en Cultural Survival.

Creemos que este marco sirve como guía para nuestro trabajo; sin embargo, como organización que trabaja para apoyar a comunidades Indígenas, nos mantendremos a la vanguardia y continuaremos respondiendo a sus necesidades más apremiantes, listos para girar en cualquier dirección para satisfacer esas necesidades en el terreno. No pretendemos que este plan estratégico sea estático; más bien, queremos que funcione como un documento vivo que refleje la realidad y las condiciones en constante cambio de los Pueblos Indígenas, el Movimiento Mundial de los Pueblos Indígenas y a Cultural Survival como organización.

Junta y personal de Cultural Survival

II. Acerca de Cultural Survival

Nuestra misión

Cultural Survival aboga por los derechos de los Pueblos Indígenas y apoya la autodeterminación, las culturas y la resiliencia política de sus comunidades desde 1972.

Nuestra visión

Cultural Survival visualiza un futuro en donde se respeten y honren los derechos inherentes y culturas dinámicas de los Pueblos Indígenas, profunda y ricamente entrelazados con las tierras, idiomas, tradiciones espirituales y expresiones artísticas enraizadas en la autodeterminación y la auto gobernanza.

Nuestro trabajo

Cultural Survival es una organización sin fines de lucro, registrada en los EE. UU., en pro de los derechos Indígenas y dirigida por Indígenas. Durante casi 50 años, se ha asociado con las comunidades Indígenas para promover sus derechos y culturas en todo el mundo. El núcleo de nuestro trabajo se basa en los principios de apoyar, ampliar los esfuerzos y crear conciencia sobre el derecho de estas comunidades a la autodeterminación.

Cultural Survival se involucra en una sólida red de asociaciones con comunidades Indígenas que abarca más de 70 países en 6 continentes. Con sede en Cambridge, Massachusetts, tenemos 28 empleados ubicados en 10 países. Nuestro personal está conformado mayoritariamente por mujeres y al igual que la junta directiva, se conforma por una mayoría Indígena, siendo fiel reflejo de las comunidades a las que servimos. Nuestro trabajo se basa en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI) para empoderar a nuestra comunidad y a las de los Pueblos Indígenas, mientras nos esforzamos por hacer valer el derecho a la autodeterminación y a sostener nuestras tierras, culturas y ecosistemas vitales. Estos principios son esenciales para la salud de nuestro planeta y de todos los seres vivos. Por otro lado, Cultural Survival tiene importantes conexiones e influencia entre movimientos, sectores, agencias gubernamentales y mecanismos internacionales como las Naciones Unidas, cuyo Consejo Económico y Social nos ha reconocido como entidad consultiva desde 2005. Apoyamos las soluciones Indígenas de base para proteger, respetar y cumplir con los derechos de las comunidades Indígenas. Nuestro enfoque centra el conocimiento tradicional, para restaurar el equilibrio en el mundo natural.

III. Valores y principios

En Cultural Survival, el personal y la junta se reunieron durante varios meses para construir y manifestar lo que creemos que son los valores fundamentales de nuestra organización, ya que actuamos tanto internamente con los miembros de nuestro equipo como externamente con quienes forman parte de nuestra familia, como organizaciones asociadas, donantes, miembros y accionistas. El desarrollo de esta lista de valores y principios ha sido un proceso de varias etapas que involucró a todo el personal, el liderazgo y la Junta Directiva de Cultural Survival durante un período de varios meses.

“**Estos valores ya existían dentro de la comunidad de Cultural Survival, solo que no estaban establecidos de forma explícita. Discutir colectivamente, debatir y escribirlos fue un ejercicio importante para nosotros, para tomarnos un momento, dar un paso atrás y articular juntos realmente qué es por lo que estamos luchando y qué debería guiar nuestras acciones y relaciones. Articular esto también permite a los que están fuera de nuestro círculo entender lo que somos como organización**”, explica Galina Angarova (Buryat), Directora Ejecutiva.

El proceso comenzó con el establecimiento de un grupo de trabajo interno sobre valores y principios. Este grupo inició una consulta; un primer paso incluyó encuestar al personal y a la junta para identificar los valores clave que defienden en su vida profesional, comunitaria y personal. Para las discusiones de Zoom de nuestro personal y junta, presentamos un total de 53 conceptos que surgieron como resultado de la recopilación y sistematización de las respuestas de la encuesta. En grupos de trabajo, discutimos con qué valores nos identificamos más y qué significan en nuestras vidas y en el trabajo. El grupo de trabajo fusionó los valores principales en una lista corta (combinando algunos conceptos) y estableció una diferencia operativa entre los valores fundamentales que tenemos y los principios que ponemos en acción para hacer realidad esos valores fundamentales.

Parte de este proceso incluyó ricas discusiones sobre la importancia del lenguaje para determinar el significado. Reconocimos que algunos conceptos simplemente no existen por igual en idiomas diferentes, especialmente dada la amplia diversidad de nuestra junta y personal: hablamos 23 idiomas diferentes, provenimos de 16 países diferentes y representamos 20 culturas Indígenas, sin mencionar las muchas culturas y comunidades donde hemos trabajado, vivido y construido relaciones. Dada esta diversidad, hicimos todo lo posible para aproximar y transmitir el significado a través del contexto y ser flexibles en nuestras propias interpretaciones.

Redactamos explicaciones de cómo entendemos cada valor en el contexto de Cultural Survival, con base en nuestras experiencias personales, notas de diálogos del equipo y la junta, y respuestas a encuestas. Después de algunas rondas de ediciones, la versión final fue revisada y adoptada en nuestra reunión de la junta de mayo de 2021.

“**En CS, hemos trabajado con nuestro personal y nuestras comunidades Indígenas para desarrollar un conjunto de valores y principios que guiarán nuestro trabajo de una manera (en idioma Hawaiano) o adecuada que honre la diversidad de las formas Indígenas de conocer y ser de ayuda para guiar nuestras acciones y asegurarnos de que trabajamos en apoyo hacia los Pueblos Indígenas de una manera que sea aceptable y bien recibida por ellos**”. -Kaimana Barcarse (Kanaka Hawaii), Presidente de la Junta Directiva.

COMO COMUNIDAD DE CULTURAL SURVIVAL, ESTOS SON LOS VALORES QUE DEFENDEMOS:

Autodeterminación

Enfocamos, valoramos y promovemos la autodeterminación de los Pueblos Indígenas para definir libremente sus condiciones políticas y buscar sus propias formas de desarrollo económico, social y cultural, especialmente en lo que respecta a sus propias formas de vida, cosmovisiones y la integridad de sus tierras y territorios. Para lograr la autodeterminación, abogamos por el respeto al Consentimiento Libre, Previo e Informado de los Pueblos Indígenas en todas las decisiones que los afecten.

Cosmovisiones Indígenas

En Cultural Survival, trabajamos hacia una visión que centra, promueve y valora las cosmovisiones de los Pueblos Indígenas como principio de nuestro trabajo. Entendemos las cosmovisiones Indígenas como formas diversas de pensar, vivir, conocer y relacionarse con el mundo. Estas cosmovisiones son tan diversas como los Pueblos Indígenas del planeta y operan sobre sistemas de ideas y prácticas que definen las creencias, valores y costumbres de cada comunidad, y sus relaciones con la Madre Tierra.

Confianza

La confianza es un valor que nos permite operar en relaciones recíprocas con quienes nos rodean y precediendo al accionar. En Cultural Survival confiamos en nuestros socios comunitarios, patrocinadores y donantes, así como en los miembros de nuestro equipo y en nuestros liderazgos.

Humildad

La humildad es un valor que nos permite entender que existen fuerzas mayores fuera de nuestra organización y de nosotros como individuos. Nos dejamos guiar por la sabiduría de nuestros ancestros y de aquellos que sentaron las bases de nuestro trabajo. Reconocemos nuestras limitaciones y nuestras debilidades, trabajando siempre para mejorar.

Interculturalismo

Los Pueblos Indígenas de todo el mundo son ampliamente diversos. Entre nuestros socios, dentro de nuestro equipo y como individuos, está representada una variedad de culturas y formas de entender el mundo. Respetamos y reconocemos la diversidad de los Pueblos Indígenas, sus geografías, culturas, colores de piel, etnias, orientaciones sexuales, géneros, capacidades, idiomas, religiones, espiritualidades, edades, experiencias, puntos de vista y cosmovisiones.

Comunidad

Consideramos la comunidad, la colectividad y la colaboración como formas de vida fundamentales. Esto se extiende a nuestra visión de la gestión de la tierra, nuestra relación con la vida en la tierra y nuestra interdependencia. Valoramos y respetamos los derechos colectivos definidos en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, así como también los derechos humanos individuales.



SOBRE LA BASE E INCORPORACIÓN DE ESTOS VALORES FUNDAMENTALES, OPERAMOS DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS:

El respeto

Respetamos los sentimientos, deseos, derechos, identidades y tradiciones de los demás, con especial consideración y reconocimiento a la autodeterminación de las comunidades con las que trabajamos y sus procesos únicos de toma de decisiones. El respeto es un aspecto esencial en todas las interacciones en las que participamos.

Equidad

Creemos en la dignidad inherente de todos los seres humanos y formas de vida, al tiempo que reconocemos que la realidad en la que vivimos no ha sido igual para todos. Condenamos el racismo, la misoginia y todas las formas de violencia y opresión, y buscamos la equidad para todos. Informamos nuestra idea de equidad a través de cosmovisiones Indígenas. Reconocemos que fuerzas externas han alterado los equilibrios de las relaciones comunitarias, las relaciones de género, las relaciones con la naturaleza y las relaciones culturales; nuestros programas buscan apoyar el trabajo que restablezca este equilibrio, en alineación con las cosmovisiones Indígenas.

Responsabilidad

Somos responsables de nuestras palabras y acciones. Somos responsables ante nuestras comunidades, nuestros abuelos y abuelas y nuestra juventud, ante las generaciones futuras y ante nuestros ancestros. Creemos que la honestidad, la consistencia y la comunicación son fundamentales para la responsabilidad.

Solidaridad

Inspirados en nuestro sentido de comunidad y confianza, empleamos la empatía y valoramos actuar en solidaridad con los demás. La solidaridad es una oportunidad para la colaboración, el intercambio, la reciprocidad y el trabajo colectivo hacia un objetivo común. Al mismo tiempo, nos ayuda a construir buenas relaciones con los demás a largo plazo y a impulsar un interés o movimiento en común basado en el conocimiento, y la empatía por una causa.

IV. Enfoque de equilibrio de género

“**Para coexistir, tenemos que reaprender la naturaleza, el equilibrio y la complementariedad, para que podamos seguir viviendo en equilibrio en todos los espacios y formas de vida: de ahí la importancia de construir mecanismos que nos ayuden a encontrar puntos en común y reconocer nuestras diferencias. Una política de género nace de la necesidad de sanar nuestras relaciones y mirar hacia un horizonte más justo y digno frente a una humanidad cada vez más decadente.”**

- Sócrates Vásquez (Ayuujk Jääy, Pueblo Ayuujk), Periodista y Gerente del Programa de Medios Comunitarios.

En Cultural Survival reconocemos que, como resultado de la colonización, actualmente vivimos en un mundo donde las relaciones de género están fuera de equilibrio, y estos desequilibrios de poder, voz y respeto existen en todo el espectro de género. También reconocemos que los puntos de vista y la comprensión de los Pueblos Indígenas sobre el género son tan diversos como sus culturas, y además son fundamentalmente diferentes de los de las sociedades occidentales, pues estas glorifican al individuo, mientras que los Pueblos Indígenas priorizan lo comunitario. Dada esta diferencia fundamental y la misión de Cultural Survival, la presente política se construyó en alineación con las cosmovisiones Indígenas.

En mayo de 2020, Cultural Survival estableció un grupo de trabajo con el propósito de construir una política de equilibrio de género que abarcara nuestros valores, principios y aspiraciones. Muchos miembros del personal participaron en la redacción, revisión y discusión de esta política. Durante más de un año, el personal invirtió generosamente tiempo, trabajo emocional, vulnerabilidad y humildad para crear una política que guiara nuestro trabajo. Como organización liderada por Indígenas, en cuyo ADN están el consenso, la inclusión y la representación igualitaria, creemos que esta política es un paso importante hacia el logro de la equidad de género en nuestra organización y en nuestras relaciones con aquellos con quienes interactuamos. Sin embargo, vale la pena señalar que la atención de Cultural Survival al género no comienza con esta política. Durante muchos años, los programas de Cultural Survival han priorizado proyectos que se han centrado en las mujeres, y cuyo liderazgo involucra a mujeres y niñas. Al momento de redactar esta política, 17 de los 25 miembros del personal y 8 de los 13 miembros de la junta eran mujeres. El empoderamiento y el liderazgo de las mujeres Indígenas es fundamental para nuestro trabajo. Esta política también es explícita sobre nuestro compromiso con la equidad para que las personas de todos los géneros participen; tomando medidas para lograrlo.

Esta política busca trabajar hacia el balance y equilibrio en todas las relaciones sociales y comunitarias, incluidas las relaciones de género, las relaciones con la naturaleza y las relaciones espirituales, en todos los aspectos de nuestro trabajo. Fuerzas externas han interrumpido dicho equilibrio, por lo que nuestros programas, comunicaciones y políticas internas buscan apoyar el trabajo que sane estas relaciones en alineación con las cosmovisiones Indígenas. Estamos conscientes de las complejas formas con que fuerzas externas han impuesto ideologías nocivas a las comunidades Indígenas y los conceptos, prácticas y consecuencias de la desigualdad, discriminación y violencia que las han seguido. La violencia (incluida la física, la psicológica y aquella en forma de exclusión y marginación) se produce en contra de los Pueblos Indígenas en general, y en las comunidades también hay violencia contra grupos más vulnerables, como las mujeres, las personas transgénero, las personas no binarias y las personas de otros géneros, las personas con discapacidades, los ancianos y ancianas, y la niñez. A lo largo de la política, nos referimos a “personas de todos los géneros”. En todos los casos, esto incluye mujeres, hombres, personas dos espíritus, personas no binarias, personas trans y personas que tienen otras identidades de género culturalmente específicas.

La política se compone de dos secciones principales: una introducción (o filosofía) en la que reflexionamos sobre la visión del género en la organización, en relación con la diversidad de los Pueblos Indígenas y las dinámicas variables de equidad y justicia; así como una sección de políticas, en la que establecemos objetivos concretos y pasos a seguir para los programas, las prácticas institucionales, las comunicaciones y la evaluación de la organización.

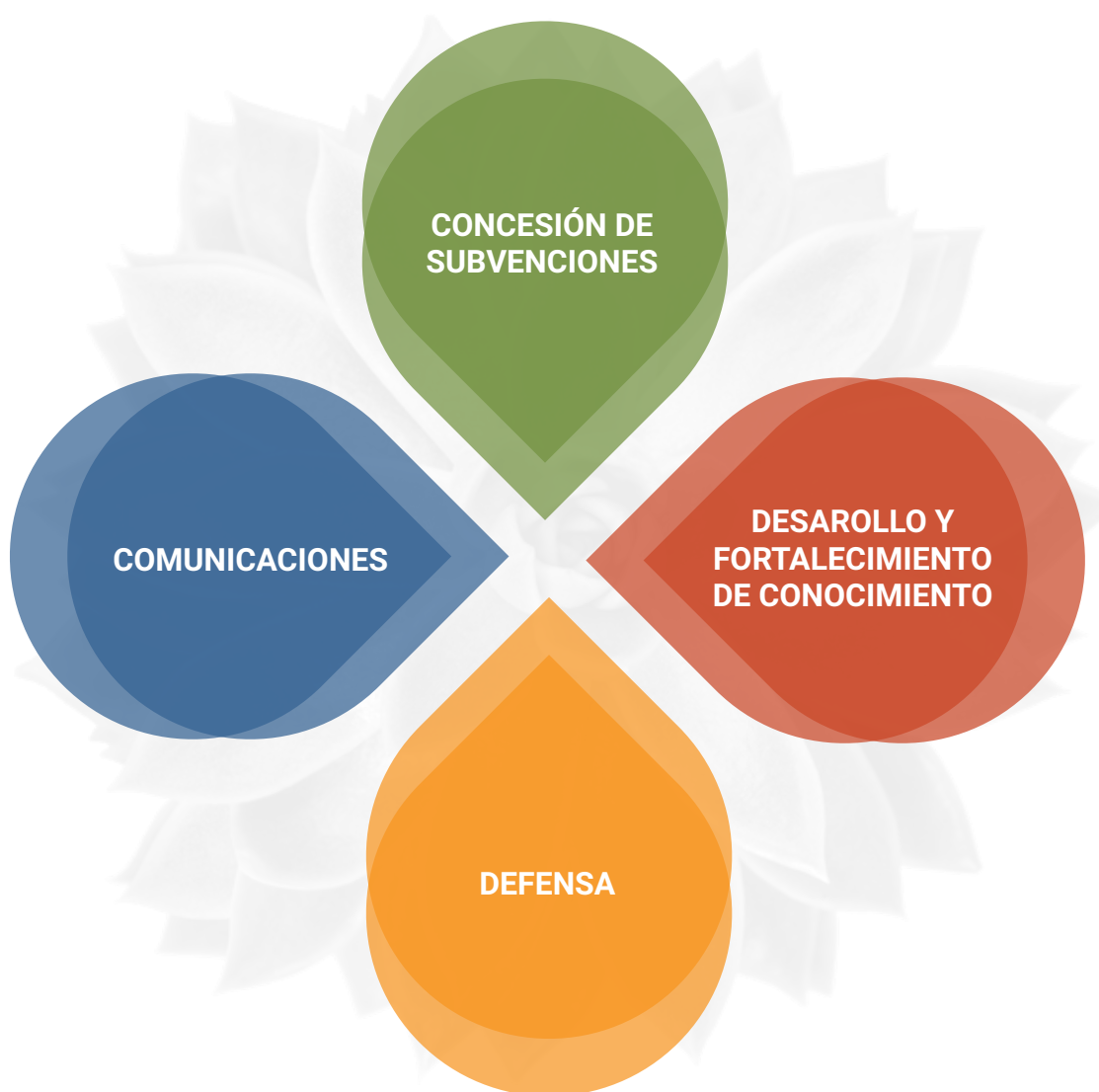
La política de género de Cultural Survival fue aprobada y adoptada por nuestra Junta Directiva en mayo de 2021. En los próximos meses, continuaremos trabajando con nuestro personal para ayudarnos en el proceso de su implementación y ejecución en todos los niveles de la organización.

Puede leer la política de género de Cultural Survival [aquí](#).

V. Enfoque programático

a. Estrategia de cuatro ejes:

Para cumplir con nuestra misión de apoyar y abogar por la autodeterminación, las culturas y la resiliencia política de las comunidades Indígenas, Cultural Survival emplea una estrategia de cuatro ejes: **concesión de subvenciones, desarrollo y fortalecimiento de capacidades, defensa y comunicaciones**. Esta estrategia describe cómo trabajamos para lograr un cambio duradero de una manera que honre y apoye la autodeterminación y los derechos colectivos de los Pueblos Indígenas. Aunque estas cuatro áreas son una parte preexistente del trabajo de Cultural Survival para lograr su misión, esta es la primera vez que se identifican y comunican explícitamente como trabajo en conjunto. Con este marco estratégico, estamos comunicando a nuestros aliados, donantes, socios y comunidad que consideramos estas cuatro estrategias como interrelacionadas. Por lo tanto, creamos la sinergia en el corazón de nuestra teoría del cambio: combinamos la defensa, el desarrollo y fortalecimiento de capacidades, la concesión de subvenciones y las comunicaciones para proporcionar un apoyo holístico e integral a las comunidades Indígenas hacia la realización y afirmación de sus derechos, y autodeterminación.



¿Qué es el soporte integral holístico?

Dentro de una comunidad con la que hemos establecido una asociación a largo plazo, Cultural Survival apoya mediante cada una de nuestras estrategias de cuatro ejes, de una manera holística, que involucra a todos nuestros programas. Por ejemplo, Cultural Survival puede otorgar subvenciones a una estación de radio comunitaria local para fortalecer su infraestructura o equipamiento a través de nuestro Fondo de Medios Comunitarios Indígenas. Al mismo tiempo, invitamos a los miembros de la radio estación a participar en sesiones de capacitación para la producción de programas con temas de derechos humanos. También, invitamos a las mujeres de la estación a participar en el desarrollo de capacidades personalizadas sobre sanación y liderazgo de las mujeres Indígenas. Cuando a una radio local se le niega la oportunidad de usar una frecuencia con licencia oficial, se le sumará una demanda organizada por Cultural Survival contra el gobierno por violar la libertad de expresión de los Pueblos Indígenas. En una aldea cercana a la estación de radio, una empresa transnacional puede violar el derecho de la comunidad al Consentimiento Libre, Previo e Informado al iniciar la construcción de una represa hidroeléctrica, y entonces, Cultural Survival iniciará una campaña para denunciar estas violaciones a nivel nacional e internacional, llamando la atención de los mecanismos de derechos humanos de la ONU. A través de nuestro Fondo Guardianes de la Tierra, podemos hacer una subvención a una organización local de mujeres que está trabajando para educar a la comunidad sobre su derecho a la tierra. En ese caso, invitamos a las mujeres Indígenas involucradas en ese trabajo a una sesión de capacitación en la defensa de los derechos humanos, y luego pueden unirse a una delegación de CS para participar en el Foro Permanente de las Naciones Unidas para las Asuntos Indígenas en Nueva York, con la posibilidad de establecer contactos con otros activistas y organizaciones. Una cooperativa de artistas locales de la comunidad puede ser invitada a vender sus tejidos tradicionales en el Bazar de Cultural Survival y así generar ingresos para muchas familias de la comunidad. Dos jóvenes locales podrían recibir el apoyo de una beca de Cultural Survival para documentar historias de sus mayores en cortometrajes documentales y producir programación de radio de salud pública en el idioma de la comunidad, en respuesta a la pandemia por COVID-19.





CONCESIÓN DE SUBVENCIONES

Nuestra concesión de subvenciones se encuentra en su 5º año de operación y se implementa a través de una visión a largo plazo, centrada en la dotación de recursos al Movimiento Mundial de los Pueblos Indígenas, asegurando su derecho a la autodeterminación y sus derechos colectivos. Esto se lleva a cabo mediante nuestros fondos Guardianes de la Tierra y Medios Comunitarios Indígenas. Guardianes de la Tierra consiste en pequeñas donaciones y está diseñado para apoyar los proyectos de defensa y desarrollo comunitario de los Pueblos Indígenas. Desde el 2017, ha apoyado más de 175 proyectos en 35 países a través de pequeñas subvenciones y asistencia técnica, con un total de \$763,172. Nuestro Fondo de Medios Comunitarios Indígenas brinda oportunidades para que las estaciones de radio Indígenas e internacionales fortalezcan su infraestructura y sistemas de transmisión. Al mismo tiempo, el fondo brinda oportunidades de capacitación en periodismo, radiodifusión, edición de audio, habilidades técnicas y otros tipos de apoyo a los periodistas de radios comunitarias Indígenas de todo el mundo. Desde el 2017, el Fondo de Medios Comunitarios Indígenas (anteriormente conocido como Proyecto de Subvenciones a Medios Comunitarios) ha otorgado 169 subvenciones a 130 estaciones de radio comunitarias en 19 países, con un total de \$1,225,907 dólares. Asimismo, construimos relaciones con nuestros socios a largo plazo a través de visitas de campo, acompañamiento y soporte técnico.

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Como parte de los servicios integrales a nuestros socios, Cultural Survival ofrece oportunidades de desarrollo y fortalecimiento de capacidades a través de talleres, becas para jóvenes, intercambios comunitarios, redes de contactos, viajes internacionales y asesoramientos individuales. Las becas a jóvenes de CS apoyan a individuos y grupos de jóvenes en sus esfuerzos por construir habilidades de periodismo radial y de radiodifusión a través de capacitaciones, visitas e intercambios con radios comunitarias, producciones de radio y conferencias. Desde el 2018, hemos otorgado un total de \$76,000 a 24 becarios jóvenes (incluyendo a 16 mujeres Indígenas). En los últimos años, los talleres de CS han brindado capacitación a nuestros socios Indígenas (especialmente a mujeres) en temas como empoderamiento de las mujeres, defensa de los derechos humanos, filosofías Indígenas de comunicación, desarrollo y fortalecimiento de capacidades técnicas en la producción de radio y más. Nuestro plan es aumentar las fuentes de financiamiento para apoyar las becas de jóvenes Indígenas y el desarrollo y fortalecimiento de capacidades para las mujeres Indígenas y ampliar el apoyo relacionado con el cambio climático, los derechos a la tierra y los medios de vida, y la revitalización cultural y lingüística.

DEFENSA

A medida que las comunidades Indígenas trabajan para implementar sus derechos y autodeterminación, frecuentemente se encuentran con desafíos externos. Nuestro programa de defensa trabaja con nuestros socios a través de mecanismos locales, regionales e internacionales para implementar la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas, así como denunciar y dar visibilidad a las situaciones en que se violan estos derechos. Nuestra estrategia de defensa ha incluido seis áreas principales de trabajo: 1) proporcionar apoyo técnico a los socios de subvenciones a petición de estos; 2) participar en mecanismos internacionales de derechos humanos, incluyendo el Foro Permanente para las Cuestiones Indígenas de la ONU, el Examen Periódico Universal del Consejo de Derechos Humanos y los órganos de tratados de la ONU, como el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y la oficina del Relator Especial de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas; 3) participar en litigaciones estratégicas en contra de los gobiernos cuando se violen los derechos Indígenas; 4) participar en el activismo con los accionistas e interactuar directamente con las empresas cuyas operaciones afectan a los Pueblos Indígenas y sus tierras; 5) rastrear, investigar y denunciar la violencia y la criminalización contra los Defensores Indígenas de Derechos Humanos; y 6) organizar la defensa local a petición de los socios Indígenas en las tierras nativas de nuestra sede en el área metropolitana de Boston-Cambridge, Massachusetts.

COMUNICACIONES

El cuarto enfoque de la estrategia emergente de Cultural Survival es la comunicación, en la cual nos esforzamos por elevar y amplificar directamente las voces de los Pueblos Indígenas a través de las siguientes plataformas de medios: nuestra galardonada revista *Cultural Survival Quarterly*, nuestro sitio web y la base de datos con artículos, los seminarios web, las redes sociales, el Programa Radio Derechos Indígenas, los podcasts y más. A través de esta comunicación, trabajamos para crear conciencia, recuperar la narrativa y cambiar los paradigmas, la conciencia y nuestra intervención. Con más de 49 años de experiencia en la construcción de una sólida red mundial, reconocemos y priorizamos la importancia de los medios y la comunicación Indígena. La programación producida por los Pueblos Indígenas desarrolla y fortalece capacidades para reclamar sus derechos y permite acceder a la información esencial y la radiodifusión en lenguas Indígenas, lo cual garantiza una comprensión generalizada y la continuidad cultural. La comunicación de Cultural Survival ha sido una fortaleza durante muchos años y, a medida que avanzamos en nuestro próximo capítulo, se convierte en un enfoque esencial y explícito que nos permite trabajar en colaboración, enhebrando todas las demás facetas de nuestro trabajo, incluidos los otros tres componentes del enfoque de cuatro ejes. La comunicación de Cultural Survival conecta a personas, movimientos, organizaciones y otros, a través de la narración de historias sobre paisajes, vías fluviales y áreas temáticas tanto a nivel local como global. Nuestra comunicación es el vehículo público, externo y audiovisual que representa a la organización y es la receptora central que articula nuestro trabajo con nuestra comunidad, donantes y público en general. Nuestro sitio web y recursos sirven como un centro de recursos digitales y una plataforma de defensa para los Pueblos Indígenas y su movimiento global.

b. Áreas temáticas

Nuestro trabajo en áreas temáticas fue realizado por el grupo de trabajo de prioridades programáticas, el cual se reunió y deliberó desde agosto de 2020 hasta abril de 2021 con el fin de llegar a un conjunto de recomendaciones para las prioridades programáticas basadas en el trabajo histórico, existente y emergente de Cultural Survival. Además de las conclusiones extraídas de documentos e informes clave, obtuvimos información de encuestas realizadas al personal y partes externas interesadas que incluyeron a donantes, líderes y organizaciones lideradas por Indígenas, expertos internacionales, estaciones de radio asociadas y socios concesionarios de nuestro Fondo de Medios Comunitarios Indígenas y el Fondo Guardianes de la Tierra. Las notas que cubren nuestra revisión suman más de 130 páginas, incluidas las actas de las reuniones semanales y las discusiones sobre el diseño, la aplicación y el análisis de ambas encuestas. Con base en numerosas consultas y recomendaciones, así como en nuestros 49 años de experiencia y trabajo en el campo de los derechos de los Pueblos Indígenas, Cultural Survival se embarcará en una nueva dirección holística, temática y basada en derechos, trabajando en la conexión de los temas que hemos identificado como los más importantes de hoy en día para los Pueblos Indígenas: tierra y medios de vida, soluciones al cambio climático, culturas e idiomas, medios comunitarios Indígenas y liderazgo de mujeres y jóvenes Indígenas como hilo conductor transversal. Nuestro plan no es detener ninguno de los programas actuales, sino más bien evolucionar e incorporarlos a este marco y construirlos sobre nuestro trabajo en curso a través de la aplicación del enfoque de cuatro ejes descrito anteriormente. Cada hilo en esta nueva dirección está interrelacionado y es interdependiente, siendo las mujeres y los jóvenes Indígenas los principales protagonistas del cambio por el que aspiramos a trabajar colectivamente.





Las mujeres Indígenas necesitan más apoyo para alcanzar su potencial. Quieren restablecer su armonía con los hombres (igualdad). Necesitamos armonía dentro de las diferentes especies para restaurar la armonía con la Tierra, los animales, las plantas y el agua. -Avexnim Cojti (Maya K'iche'),
Directora de Programas/Director of Programs

Las mujeres Indígenas han sido marginadas durante mucho tiempo y continúan enfrentando múltiples formas de discriminación por su origen étnico, género, discapacidad, ubicación y condición o clase económica, política o social. Sin embargo, las mujeres Indígenas son las portadoras de un conocimiento tradicional milenario sobre la tierra y la biodiversidad, enraizado en sus culturas e idiomas. El conocimiento que se ha transmitido de una generación a la siguiente es lo que hace que las mujeres Indígenas sean las narradoras originales, las guardianas de sus tradiciones e historia oral, líderes naturales de la comunidad y las mejores expertas de sus propios paisajes. Las mujeres Indígenas también son líderes en el movimiento global de Pueblos Indígenas y en el movimiento de las mujeres. Durante muchos años, en Cultural Survival hemos priorizado proyectos que se centran en las mujeres e involucran el liderazgo de ellas y de las niñas; y continuaremos trabajando para promover a las mujeres Indígenas de acuerdo con los valores y protocolos Indígenas autodeterminados por las mismas comunidades. Nos esforzamos por apoyar a las mujeres Indígenas para que sean las tomadoras de decisiones y protagonistas de sus propias historias, asumiendo roles de liderazgo y participación que eligen y merecen asumir.

Los jóvenes tienen el poder de cambiar la dinámica del mundo. Si queremos un cambio, debemos brindar apoyo a los jóvenes líderes Indígenas para que sea posible. Los jóvenes Indígenas, en particular, continúan enfrentándose al racismo, la discriminación y marginación, y carecen de acceso a oportunidades, redes de contactos y recursos. Sin embargo, cuando poseen un sentido de pertenencia, un sentido de empoderamiento para cambiar las condiciones que los afectan, así como una fuerte identidad cultural, se convierten en individuos resistentes y poderosos para sus comunidades. La participación de nuestros jóvenes Indígenas es crucial para fortalecer el autogobierno, proteger los derechos a la tierra, combatir el cambio climático, contener la pérdida de biodiversidad, restaurar los ecosistemas y administrar nuestro patrimonio cultural. Cultural Survival está en una posición única para proporcionar el apoyo necesario de manera que los jóvenes Indígenas realicen con éxito este trabajo.

Las mujeres y los jóvenes Indígenas son poderosos agentes de cambio, capaces de fortalecer familias, comunidades y un planeta saludable. Actualmente, la agenda global se encuentra en un punto de inflexión en el que los responsables de la formulación de políticas, las fundaciones y otros actores interesados reconocen los roles clave que desempeñan las mujeres y los jóvenes para abordar el cambio climático, la pérdida de biodiversidad, el logro de la soberanía alimentaria y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, entre otros. A medida que la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la Declaración de Beijing se implementan después de sus adopciones, Cultural Survival está bien posicionada para abogar por las mujeres y los jóvenes Indígenas en los espacios locales, regionales e internacionales. Nuestra organización realiza esta labor de una manera auténtica a través de nuestro trabajo, métodos propios y personas que componen nuestro personal y Junta Directiva. Las mujeres Indígenas de nuestro personal y de la Junta Directiva han creado e implementado programas en Cultural Survival junto con nuestros colegas hombres y LGBTQIA+ (Indígenas y no Indígenas). Algunos ejemplos concretos de nuestro compromiso con las mujeres y los jóvenes Indígenas incluyen el hecho de que nuestro equipo es en su mayoría mujeres e Indígenas, que los equipos de revisión y administración de nuestras subvenciones están dirigidos por mujeres Indígenas, y que nuestras estrategias emergentes sobre cambio climático y justicia de la tierra también están dirigidas y asesoradas por mujeres Indígenas que forman parte del equipo.

En el futuro, Cultural Survival proporcionará una programación más holística al profundizar en nuestro enfoque hacia las mujeres y los jóvenes Indígenas como un tema transversal, a través de nuestra estrategia de cuatro ejes (indicada previamente): de defensa, desarrollo y fortalecimiento de capacidades, comunicación y concesión de subvenciones. Al desarrollar una política integral de género, sobre principios y políticas de los Pueblos Indígenas, Cultural Survival no solo puede mejorar sus propios procesos y toma de decisiones, sino también sus relaciones institucionales con organizaciones asociadas, socios-concesionarios, grupos de la sociedad civil, movimientos, ONG, instituciones filantrópicas y agencias gubernamentales.

Tierra y medios de vida

A partir de las investigaciones internas y externas, la importancia de la tierra y los medios de vida surgió como uno de los principales problemas para los Pueblos Indígenas. Estos y sus tierras son inseparables: culturas, idiomas, cosmovisiones y formas de vida están conectados a las tierras de las que pertenecen. Los Pueblos Indígenas y sus paisajes co-evolucionan juntos y es esta relación interdependiente la que crea tal riqueza de biodiversidad y cultura. Se ha encontrado que las áreas altamente biodiversas (como el noroeste del Pacífico de los Estados Unidos) son resultado directo de la administración Indígena.¹ La salud de las tierras Indígenas, incluyendo los bosques y ríos en ellas, también es parte integral de los medios de vida Indígenas. La capacidad de los Pueblos para mantener sus medios de vida y economías tradicionales, cosechar alimentos, pescar, cazar, criar abejas, pastorear animales y recolectar materiales para la vivienda, la artesanía, la vestimenta y la ceremonia dependen del acceso ininterrumpido a sus tierras; por esa razón, incluimos los medios de vida en nuestro enfoque de la tierra.

Desafortunadamente, la sed de expansión y desarrollo del mundo moderno amenaza la integridad de las tierras y los medios de vida Indígenas. Hay un número creciente de agresiones, ataques y desplazamientos de los Pueblos Indígenas por parte de gobiernos, compañías mineras, compañías agrícolas e incluso grupos de conservación. A nivel mundial, los Pueblos Indígenas sienten una presión sin precedentes sobre sus tierras y formas de vida.

Visualizamos este trabajo como el fortalecimiento de la autodeterminación de los Pueblos Indígenas, la soberanía, la defensa de la tierra, la titulación de tierras las formas tradicionales de gestión de los recursos naturales, la conservación de la biodiversidad y la proliferación de las economías y los medios de vida tradicionales. Este hilo temático también estará estrechamente vinculado al tema emergente de las soluciones al cambio climático, ya que creemos que la gestión de las tierras y territorios tradicionales por parte de los Pueblos Indígenas proporciona beneficios al clima y conservación para todos.

El tema de tierra y medios de vida abarcará nuestros programas y estrategias. Nuestro trabajo de defensa apoyará la administración Indígena de tierras y territorios elevando las luchas locales a espacios internacionales. Las capacitaciones sobre derechos y tenencia de la tierra serán un componente clave para nuestra estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades. Esperamos obtener recursos adicionales para nuestro Fondo Guardianes de la Tierra y así apoyar el trabajo relacionado con la tierra y liderado por la comunidad. Nuestro programa actual de Bazar estaría bajo este hilo temático, ya que brinda una oportunidad para que las ocupaciones artístico-económicas tradicionales sobrevivan y prosperen dentro de sus países de origen. Finalmente, desarrollaremos nuestras comunicaciones para apoyar plenamente el tema de la tierra y los medios de vida mediante contenido y estrategias, con el fin de difundir, a nivel mundial, historias que mejoren este trabajo.

Medios comunitarios Indígenas

Nuestros Medios Comunitarios Indígenas han sido la fortaleza e identidad del trabajo de Cultural Survival durante casi dos décadas, con más de 130 socios de radios Indígenas en América Latina, África meridional y oriental, Nepal, India y Bangladesh. Nuestro programa de Radio de Derechos Indígenas también es parte de nuestro trabajo en Medios Comunitarios Indígenas, con una red que incluye más de 1200 estaciones de radio y transmisiones para una audiencia estimada de entre 11 y 50 millones de oyentes, la mayoría de los cuales

¹ <https://www.sciencemag.org/news/2021/04/pacific-northwest-s-forest-gardens-were-deliberately-planted-indigenous-people>

son Indígenas y viven en áreas rurales donde la radio comunitaria es a menudo la principal (o única) fuente de información.

Vemos el trabajo de los Medios Comunitarios Indígenas como un objetivo en sí mismo para apoyar el derecho a la libertad de expresión y como un vehículo para lograr el objetivo más amplio de la autodeterminación según lo prescrito por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. Cultural Survival apoya los medios comunitarios Indígenas de diversas formas: abogando por la libertad de expresión de los Pueblos Indígenas y su derecho a acceder a sus propias formas de comunicación; abasteciendo de recursos a los medios y el trabajo de comunicación de las comunidades, a través de pequeñas subvenciones; proporcionando capacitación en medios y producción de contenido; ofreciendo apoyo técnico a estaciones de radio; promoviendo el uso de la tecnología; abogando por un equilibrio de género, entre otros; destacando el trabajo de los medios Indígenas a través de la comunicación de CS en nuestro sitio web, redes sociales y revista *Cultural Survival Quarterly*; proporcionando noticias, cultura y contenido de radio relacionados con los derechos humanos a nuestra red de radio y nuestra plataforma Radio de Derechos Indígenas.

El área temática de Medios Comunitarios Indígenas incluirá nuestros programas y estrategias actuales: Medios Comunitarios, Radio de Derechos Indígenas y Comunicación (redes sociales, revista *Cultural Survival Quarterly* y nuestro sitio web). Las posibles áreas de expansión incluyen la radio en línea y otros medios comunitarios como la televisión, los materiales audiovisuales, los medios impresos y las nuevas tecnologías de comunicación y conectividad para las comunidades Indígenas, como el wifi y la banda ancha. Ya hemos comenzado la producción de podcasts en español. Tenemos la intención de invertir más en la producción de podcasts en inglés, español y lenguas Indígenas. Una de las recomendaciones que surgió como resultado de la encuesta es aumentar el uso de las lenguas Indígenas en todas nuestras comunicaciones y producciones radiofónicas, algo que enfatizaremos en el futuro.

Culturas e idiomas

El trabajo de Cultural Survival en la promoción de culturas e idiomas ha sido una prioridad histórica desde su fundación y está directamente relacionado con nuestros esfuerzos en medios comunitarios, nuestros programas de radio, la revista CSQ, el Bazar y nuestro trabajo de comunicación en general. El apoyo a la diversidad cultural y lingüística y a la revitalización también incide directamente en la diversidad biológica y la conservación. El conocimiento tradicional de los Pueblos Indígenas es clave para continuar protegiendo la tierra que hemos habitado durante milenios. Sus lenguas son esenciales para mantener y transmitir el conocimiento tradicional a las generaciones futuras. Creemos en la relación sagrada e interdependiente entre la tierra, los pueblos y las culturas; la erosión de la cultura conduce a la erosión de la biodiversidad, la tierra y el suelo.

Cultural Survival seguirá insistiendo en la importancia de la cultura y las lenguas en su labor de defensa, colaborando con la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI), defendiendo y dotando de más recursos a un pilar cultural que se suma a otros pilares de tipo económico, medioambiental y social del desarrollo sostenible, en el ámbito de la ONU y en otros espacios. CS centrará su trabajo de comunicación (incluidos nuestros podcasts en sitios web y en la revista) para promover las historias de artistas Indígenas, portadores de cultura y líderes en la férrea defensa de la revitalización cultural y lingüística. Nuestro componente de desarrollo y fortalecimiento de capacidades apoyará a los artistas a través de nuestro Instituto de Artistas Indígenas y nuestra concesión de subvenciones apoyará las artes y la cultura a través de fondos para nuestras comunidades asociadas. Nuestro programa actual de Bazar y otras estrategias emergentes se guiarán con este hilo temático para crear residencias artísticas de Cultural Survival y para apoyar formas creativas de autoexpresión como artes escénicas, pintura, escultura, danza, poesía, entre otros. Finalmente, como parte de este tema, CS continuará su trabajo de sanación y descolonización desde nuestras diversas perspectivas Indígenas.

Soluciones para el cambio climático

El cambio climático, directamente relacionado con el problema de los derechos a la tierra, es uno de los principales temas de preocupación para los Pueblos Indígenas y se está convirtiendo en el riesgo número uno para ellos a nivel mundial, ya que las comunidades Indígenas son las primeras en verse afectadas por sus impactos, además de manera desproporcionada y directa. En el Ártico, las comunidades están sufriendo el retroceso glaciar, el

el derretimiento del permahielo, los cambios en los patrones climáticos y el aumento de las tormentas, así como los cambios en el comportamiento de los animales, que afectan su acceso a recursos de subsistencia. En las grandes altitudes del Himalaya, la gente depende del flujo estacional del agua de los glaciares. El derretimiento sin precedentes está creando más agua a corto plazo, pero a largo plazo habrá menos agua. Las comunidades de todo el mundo, desde Siberia hasta el Amazonas, se ven afectadas por los incendios en curso.

Mientras tanto, una gran cantidad de investigaciones han demostrado que los Pueblos Indígenas tienen soluciones al cambio climático. Aunque los Pueblos Indígenas de todo el mundo representan solo el 6,2% de la población, gestionan o son propietarios de más del 25% de la superficie terrestre del mundo, brindan soporte a alrededor del 80% de la biodiversidad mundial y gestionan al menos el 24% (54.546 MtC) del carbono total almacenado en el suelo de los bosques tropicales del mundo, una suma igual a 250 veces la cantidad de dióxido de carbono emitido por los viajes aéreos mundiales en el 2015. Se ha demostrado que las áreas propiedad de comunidades Indígenas almacenan 36% más de carbono por hectárea que las tierras de conservación pública. Según un análisis del Instituto de Recursos Mundiales, al asegurar los derechos Indígenas sobre la tierra solo en Bolivia, Brasil y Colombia, se podría evitar la liberación de hasta 59 megatonnes de emisiones de carbono cada año, el equivalente a sacar de la carretera de 9 a 12 millones de vehículos de pasajeros. El informe IPBES de 2019 encontró que entre el 65 y el 75% de la superficie de la tierra ha sido alterado significativamente por las acciones humanas. Sin embargo, en promedio, estas tendencias han sido menos severas o se evitan por completo en áreas mantenidas o administradas por Pueblos Indígenas y comunidades locales. Los principales investigadores del clima han concluido que “hay una necesidad urgente de hacer de la seguridad de la tenencia colectiva una parte crítica de las estrategias de reducción de emisiones. Empoderar a los pueblos de los bosques para que continúen su papel histórico como administradores del medio ambiente es esencial para estabilizar el clima de la Tierra”. Cuando los Pueblos Indígenas tienen derechos sobre sus tierras, pueden administrarlas de manera que eviten la extracción de combustibles fósiles, mantienen bosques que capturan carbono, garantizan la regeneración del suelo y la captura de carbono a través de la agricultura y la agroecología tradicionales, y protegen la biodiversidad. La brecha entre los derechos reconocidos y no reconocidos sobre la tierra apunta a oportunidades significativas para ampliar la protección de las tierras Indígenas.

La ciencia es clara: las comunidades Indígenas son fundamentales para revertir la crisis climática. Los Pueblos Indígenas han sido vistos durante mucho tiempo como víctimas de los efectos del cambio climático, pero en realidad son agentes de soluciones climáticas y conservación ambiental. Las consecuencias del cambio climático en América Latina pueden diferir en África o Asia, pero una cosa sigue siendo cierta: la resiliencia local requiere conocimientos tradicionales locales. No podemos abordar una crisis global sin centrarnos en soluciones locales basadas en cada lugar. Apoyar a las comunidades Indígenas a nivel local apoya y enriquece el ecosistema en esa región, y la salud de ese ecosistema regional afecta la de los ecosistemas circundantes. Esto fortalece la red conectada e interdependiente de ecosistemas (o red de vida), y el conocimiento tradicional de los Pueblos Indígenas es el catalizador que nuestro mundo necesita desesperadamente para la mitigación del cambio climático. Desde el diseño tradicional de hogares Indígenas hasta el manejo tradicional del fuego, desde los agro-pastores hasta la agroecología y los métodos agroforestales, los Pueblos Indígenas han vivido en equilibrio recíproco con sus entornos durante milenios y continúan haciéndolo hasta el día de hoy.

² *A spatial overview of the global importance of Indigenous lands for conservation*

³ *Toward a Global Baseline of Carbon Storage in Collective Lands*

⁴ <http://www.atag.org/facts-and-figures.html>.

⁵ **Stevens, Caleb, Robert Winterbottom, Katie Reyter, and Jenny Springer. *Securing Rights, Combating Climate Change: How Strengthening Community Forest Rights Mitigates Climate Change. Report. 2014.***

⁶ http://www.wri.org/sites/default/files/Climate_Benefits_Tenure_Costs.pdf

⁷ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/blog/2019/05/nature-decline-unprecedented-report/>

⁸ *Ibid*

VI. Próximos pasos

1

Agilizaremos aún más un enfoque de equilibrio de género dentro de CS, priorizando proyectos que se centren en grupos marginados, y trabajaremos para elevar a las mujeres y jóvenes Indígenas de acuerdo con los valores y protocolos autodeterminados por las comunidades Indígenas. Algunos de los pasos a seguir incluyen: la implementación de las recomendaciones indicadas en la política de equilibrio de género, incluido un proceso de revisión de todas las políticas relacionadas con el personal a través de la perspectiva del equilibrio y la equidad de género; la contratación de un gerente de recursos humanos; la elaboración de un mecanismo de quejas detallado; la creación de una política de empleo transgénero; el desarrollo de más instrumentos internos y externos que aborden el acoso sexual; y una guía lingüística para los contratos con socios y comunicaciones generales que abarque la inclusión de género y espacios más seguros para todos. Rechazamos todos los actos de acoso y violencia basados en el género, la cultura y otras identidades dentro de las comunidades, organizaciones y proyectos con los que colaboramos.

2

Para el trabajo de defensa, continuaremos abogando por los derechos de los Pueblos Indígenas en las Naciones Unidas y en otros foros internacionales. Al mismo tiempo, agregaremos espacios adicionales relevantes para las áreas temáticas recientemente articuladas. Por ejemplo, hemos identificado las negociaciones y reuniones de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) y el Convenio sobre la Diversidad Biológica (CDB) como espacios clave para abogar por las soluciones de los Pueblos Indígenas para el cambio climático, los derechos a la tierra y los esfuerzos de conservación liderados por Indígenas. Planeamos participar activamente en la próxima COP26, en noviembre de 2021, y en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad, en abril de 2022. También aumentaremos nuestro trabajo en el área de compromiso corporativo, especialmente dentro de la cadena de suministro del sector de vehículos eléctricos en rápida expansión.

3

En cuanto al desarrollo y fortalecimiento de capacidades, ampliaremos los planes de estudio de nuestras capacitaciones dirigidas a mujeres Indígenas, para incluir la defensa de los derechos humanos e Indígenas, las soluciones climáticas y los derechos a la tierra, además de los módulos de medios y comunicaciones. Otras áreas de expansión pueden incluir apartados sobre medios de vida tradicionales, soberanía alimentaria y conservación liderada por Indígenas. También planeamos aumentar las fuentes de financiamiento para ampliar las becas juveniles con el fin de desarrollar su liderazgo en las áreas de cambio climático, derecho a la tierra y medios de vida, y revitalización de culturas e idiomas. Nuestras estrategias emergentes también incluirán facilitar intercambios interculturales sobre los temas de soluciones climáticas de base y revitalización de idiomas, así como crear residencias artísticas de CS y apoyar formas creativas de autoexpresión, como la actuación y las artes visuales. Finalmente, CS también continuará su trabajo de sanación y descolonización desde nuestras diversas perspectivas Indígenas, tanto dentro como fuera de la organización.





4

Para la concesión de subvenciones, nuestra aspiración es proporcionar apoyo financiero continuo y a largo plazo tanto para nuestro Fondo Guardianes de la Tierra, como para nuestro Fondo de Medios Comunitarios Indígenas, con el fin de proporcionar recursos a organizaciones de base, gobiernos y estaciones de radio Indígenas. Este apoyo será fundamental para la construcción de un movimiento Indígena global. Nuestras decisiones al conceder subvenciones tendrán en cuenta la política de género de CS. Colaboraremos con otros para aumentar y diversificar los recursos que se destinan a los Pueblos Indígenas y continuaremos priorizando a los grupos liderados por mujeres y jóvenes Indígenas que se centran en temas de tierra, medios de vida tradicionales, soluciones climáticas, culturas, idiomas, libertad de expresión y medios de comunicación.

5

Dentro del tema de comunicación, algunos de nuestros objetivos y planes futuros incluyen dar a conocer una agenda de defensa efectiva que apoye e integre los derechos de los Pueblos Indígenas al público en general, destacando la intervención autodeterminada de los Pueblos Indígenas y el importante papel que desempeña el conocimiento Indígena en la solución de los problemas actuales; fortalecer la comunicación con el público en general, los donantes y simpatizantes de Cultural Survival; basarnos en estrategias y vehículos de comunicación efectivos (sitio web, redes sociales y alcance en los medios de comunicación), actualmente con tendencias y plataformas emergentes para crear conciencia sobre los derechos, las soluciones y las luchas de los Pueblos Indígenas; aumentar la visibilidad de Cultural Survival, y promover la misión y el trabajo organizacional en los medios de comunicación convencionales e Indígenas; servir como base de conocimientos y centro digital de recursos para los Pueblos Indígenas y sus necesidades de defensa; y comunicarse con audiencias lingüísticamente diversas para aumentar el alcance global de Cultural Survival.